



# WORKTEST<sup>®</sup>

## PROFIL OSOBNOSTI - DÍTĚ, STUDENT

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: Test DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 04.01.2020



**Assessment s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

**Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

WORKtest<sup>®</sup>, GSM:+420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest<sup>®</sup>. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest<sup>®</sup>: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 8. 1. 2020

PROFIL osobnosti - dítě, student					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Studijní zaměření					66%
EKONOMICKÝ - obor pro ekonomické profese a byznys					67%
HUMANITNÍ - obor pro marketing, zdravotnictví a personalistiku					80.5%
PŘÍRODOVĚDNÝ - obor pro analytické a vědecké profese					55.5%
TECHNICKÝ - obor pro technické profese a zručnost					55.5%
UMĚLECKÝ - obor pro umění, hudbu a herectví					69.5%
Tvoje ambice jsou na úrovni					71%
Ambice, ctižádostivost					74%
Dynamika, náboj, aktivita					67%
Tvoje dispozice jsou na úrovni					69%
Dovednost učit se - mít systém					78%
Schopnost se učit - mít předpoklad					60.5%
Tvoje koncentrace dosahuje hodnot					69%
Myšlenková flexibilita, pružnost					82.5%
Soustředěnost a koncentrace					56%
Tvoje limity dosahují hodnoty					15%
Obavy z testování, testová úzkost					9.5%
Obavy z učitele, strach z autorit					20.5%
Obavy ze školy, školní úzkost					9.5%
Prokrastinace, odkládání úkolů					19.5%
Tvoje motivace dosahuje hodnot					74%
Motivace na učení					78.5%
Seberealizace, rozvoj vloh					71.5%
Schopnost sám sebe motivovat					72%
Tvoje psychika dosahuje hodnot					74%
Schopnost se ovládat					91.5%

PROFIL osobnosti - dítě, student					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Schopnost zvládat stres					55.5%
Tvůj nevhodnější typ studia					65%
Denní, prezenční studium					66%
Distanční studium					63.5%
Tvůj výkon a zodpovědnost je na úrovni					69%
Aktivita, odhodlání, cílevědomost					83.5%
Svědomitost, zodpovědnost, sebekázeň					52%
Vytrvalost, setrvačnost, odolnost					71%



Assessment Technology, s.r.o, Štěřboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 8. 1. 2020

## ● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 69.1%

Výstup se zaměřuje na kombinaci osobnostních, výkonových předpokladů a rozvojových potřeb, které jsou podstatné pro kvalitní studijní výkon. Prezentuje schopnosti a dovednosti žáka, či studenta, přičemž **schopnost znamená - mít předpoklad** pro určitou činnost a **dovednost znamená - vědět jak** úkon nebo činnost provést. Výsledek hodnoceního dosahuje **69.1 %**, což je **KVALITNÍ** potenciál. To znamená, že celkový výsledek v době provedeního testu, **optimálně splňuje** požadavky a očekávání na studijní výkon.

**Máš KVALITNÍ POTENCIÁL - udržuj tempo, nevybočuj.**

Tvůj výsledek testu je vzhledem k populační normě mírně nadprůměrný, což je skvělý výsledek. Kdyby si chtěl s něčím poradit, spoj se s námi, řekneme ti, jak na to! Můžeš začít pracovat na slabších stránkách, pokud je to nutné (šedá, popřípadě i modrá barva v grafu, vyjma rizikových faktorů, kde je naopak nutná eliminace na nízké hodnoty). Tvůj rozvoj bude efektivní na základě analýzy testu vhodnými metodami a motivačními stimuly, které tvoří samostatný výstup (v e-shopu si je můžeš přikoupit). Pokud by si něčemu nerozuměl/a doporučujeme ti zpětnou vazbu s našim psychologem, či výchovným poradcem a po rozvoji test zopakovat (do 6 měsíců) a změny vyhodnotit. Kontaktovat náš můžeš na: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)



Assessment Technology, s.r.o., Štěřboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 8. 1. 2020

## JAK ČÍST VÝSLEDKY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec převyšuje požadavky na výkon, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilosti v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na slabší stránky. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování či jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a vhodnou formou eliminovat nežádoucí projevy, popřípadě vyhledat odborníky. Jedná se o vysokou míru rizika.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec splňuje požadavky na výkon, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec dovednosti, který lze podpořit interaktivním rozvojem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování či jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a vhodnou formou eliminovat nežádoucí projevy, popřípadě vyhledat odborníky. Jedná se o vyšší míru rizika.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec částečně splňuje požadavky na výkon, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Dovednost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon (činnost) dostačující. Vhodným interaktivním rozvojem, či motivací, lze získat dovednost. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do rozvojových potřeb. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nesplňuje dostatečně požadavky na výkon, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným rozvojem můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.
- **S cílem usnadnit analýzu výsledků je možné v grafické části vidět zobrazení dvou clon, ukazující na Žadoucí hodnoty/ Přijatelné hodnoty.** Pozor, barevné clony nejsou vidět v PDF výstupech. U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, u rizikových hodnot (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. Tyto hodnoty se nepovažují na extrémní. Hodnoty nad tuto zónu mají charakter zvýšeného rizika, či rizika. Pokud ve výstupu není uvedena riziková položka, nebude se ani clona zobrazovat.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinny, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabízejí stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 8. 1. 2020